

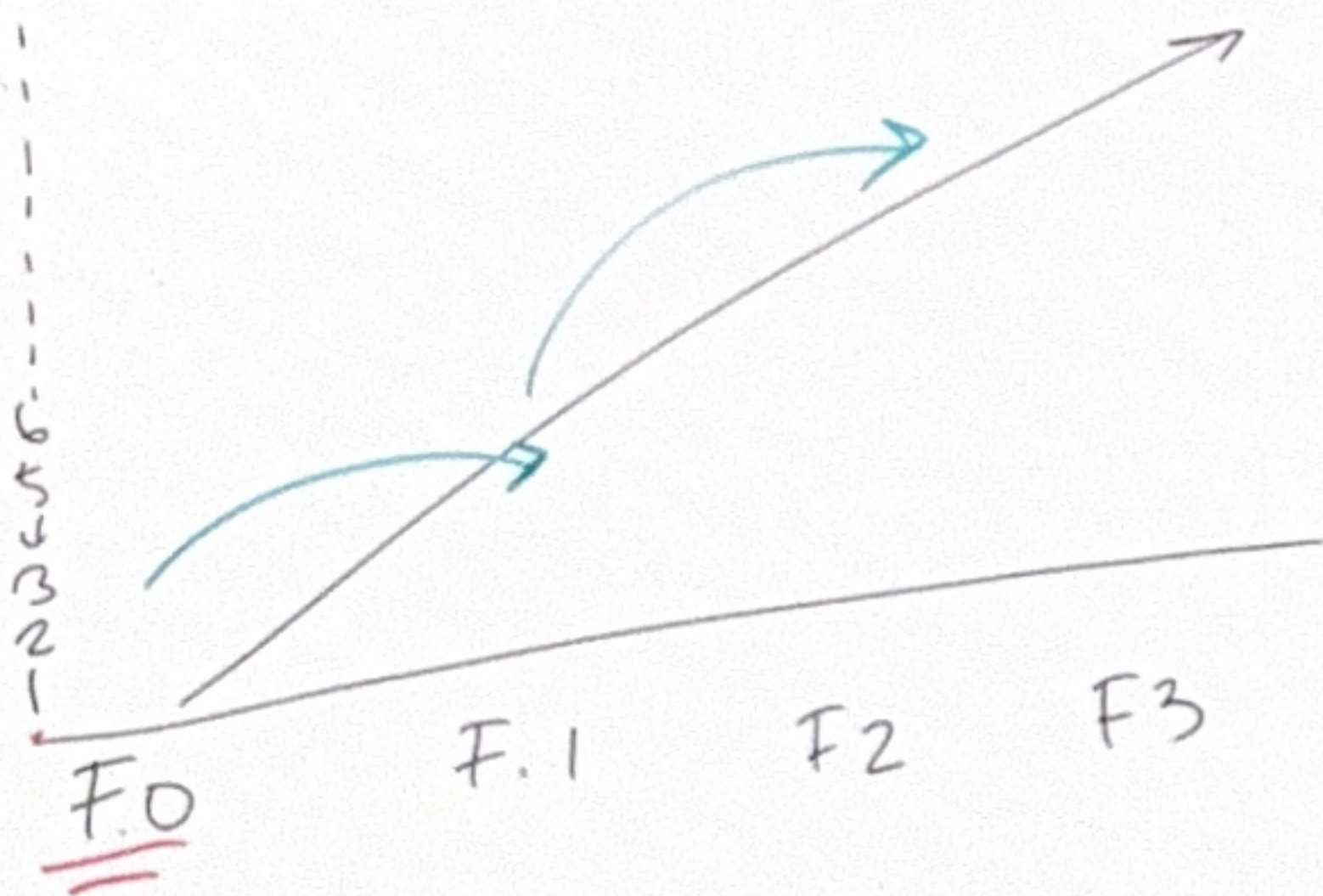
2º EJERCIO = GRUPOS A1 & A2

1) ¿CÓMO ES EL EXAMEN?

- 90 minutos \Rightarrow organizados y equitativos: (feb)
- 2 temas a elegir 1 (no hay backups) EPÍGRAFES
- Sorteo puro en AUA
- Papel autogrativo = BOCA AFU O NEGRO ~~Hola~~
- lectura posterior

2) ¿CÓMO ME ESTUDIO? LOS TEMAS

- FASE 1**
 - LECTURA y "mejora/singularización" 1
 - SUBRAYADO
 - Palabras claves: VERDE
 - Lejos / Afijos: AZUL 3
 - p. lógicos / fechas / certidumbres: ROJO
 - MORADO
 - MARCA
 - GUÍA o ESQUELETO \Rightarrow check list y epígrafe 4
- FASE 2**
 - RESUMEN PROPIO (opcional) - si me voy a examinar mi propio resumen
 - MEMORIZACIÓN DE DETALLES \rightarrow Reglas mnemotécnicas o otras técnicas de estudio
 - ESTUDIO EN PROFUNDIDAD DEL TEMA
- FASE 3** = PRUEBAS REALES
 - Sorteo
 - Realización en igualdad de condiciones
 - Corrección y mejora



3) SELECCIÓN DE TEMAS PARA FASES 1, 2 y 3 (mejor por temas)

\rightarrow ¿qué temas voy haciendo? en fases 2 y 3

- Grupo 0 = no fases 1, 2 y 3: [1 o ninguno]
 - Grupo 1 = SOLO FASE 1
 - Grupo 2 = FASE 1 + FASE 2
 - Grupo 3 = completan las 3 fases
- Cuanto más temas en fases 2 y 3 mejor

ORIENTACIONES PARA RESALTAR TEMA

- Introducción opcional
- Referencia normativa
- Proporcionalidad
- Entar Epígrafe en blau y enro
- Claridad, buena expresión, legible
- Mayores, abreviaturas
- Redacción clara = no es un tema
- Listados
- Conocimientos como

EJEMPLO DE GUÍA o "Esqueleto": tema Igualdad [CHECK-LIST V]

- Cpts**
 - normativa: INT = ONU 79 CEDAW, Mex 75, Copenhage/80, Nairobi 84, Beijing 95, T. Amsterdam
 - E: CE, LO 3/07, LO 1/04, 21/08 Prot. víctimas, 15/12 trato, 4/13 LGTB
 - CA: EA, 12 y 13/07, 2/14, 8/17
 - Cpst:
 - GENERO = fijos, comportamientos, actitudes y afijos + soc considera apropiado para H > M
 - DISCRIMINACIÓN = acto de separar / distinguir con el propósito o intención + 1st se diferencia de la otra
 - DEIGUALDAD = cuando los q x sexo tienen - posibilidades de 2 por ser H y S...
 - ACCIÓN POSITIVA = 15/2022. Diferencia de trato orientados a prevenir, eliminar y compensar discriminación o desventajas
 - ROLE
 - EXPERIENCIAS = ideas semejanzas
- Discriminación**
 - Discr. x razón de sexo 12/07
 - Ⓐ situación en la que se encuentra 1 q fue sea, haya sido o pudiera ser tratada en atención a su sexo de manera - foble + otra en situación equivalente
 - Ⓘ situación en la que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparta - nartra por a la q en una situación de desventaja particular
 - D. salarial: ppo = de retinuum
 - Intersecc
- Acoso x razón de sexo:**
 - CP Comportamiento hostilando en fin del sexo de 1 q con el propósito de atentar contra su dignidad y crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo
 - ↳ otros cps = acoso sexual, acoso laboral. R.L. o Acuerdo 13/2/20
- Discriminación en publicidad y lenguaje sexista**
 - Amsterdam = los poderes públicos promover la formación de imágenes igualitarias, plural y no estereotipada de H y M
 - LO 1/2004 = Acaso de cesación de publicidad ilícita
 - L. Sexista = uso discriminatorio del lenguaje x razón de sexo. Ley de APAT
 - OIM - q otros x I.M; funciones
- Igualdad H > M**
 - Principio de igualdad
 - LO 3/07 = política equal, resp. familiar, Plan igualdad > 250 Mes, Exprim previni situas, proceso equilib
 - LO 15/12 = reconocimiento de igualdad de trato. Articulo 4
 - Ley 12/07 = PLAN ENTRENAMIENTO csp (cja =>), no < 4 años. 1º P 2010-13. actual 8/3/12 PE IMAA 22-25
 - otros: Unidades de igualdad (275/10), Comisión CSOR (12/11), Consejo Andaluza Participación M (15/11)
 - CP Igualdad oportunidades
- Transversalidad**
 - Comun. Europa/96: Activación necesaria a implementar x EM dirigida a integrar la perspectiva de género en todas las políticas y normas generales
 - AA. 15 LO 3/07 Art. 5 L 12/07
 - CP = Es la reorganización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos de modo que una perspectiva de género se incorpore en todos los puntos. BEIJING/95
- Mainstreaming**
 - Elemento clave congreso
 - Informe de Evaluación de IMPACTO DE GENERO